

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда
 Наименование организации: Муниципальное автономное учреждение "Городская клиническая больница №14"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	108	108	0	93	15	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	136	136	0	114	22	0	0	0	0
из них женщин	80	80	0	63	17	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда ¹														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующие излучения	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	Планово-экономический отдел																							
1	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бухгалтерия																							
5	Заместитель главного бухгалтера												2			2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Старший кассир	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Бухгалтер	»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное учреждение "Городская клиническая больница №14"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Отдел профилактики инфекционных заболеваний</i>					
88. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Центральное стерилизационное отделение роддома</i>					
89. Старшая медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
90А. Медицинская сестра стерилизационной	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
96. Санитар	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отделение лучевой диагностики</i>		n			
97. Заведующий отделением, врач-рентгенолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
98. Врач-рентгенолог по оказанию неотложной помощи	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
99. Врач-рентгенолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
100. Врач-рентгенолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
101. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
102. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
103. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
105. Санитар	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 01.04.2015

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное учреждение "Городская клиническая больница №14"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Хозяйственно-обслуживающий персонал</i>					
559. Маляр	Для уменьшения вредного воздействия факторов производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, сохранить за работником право на льготы и спец. питание (молоко).	Снижение воздействия вредных факторов производственной среды			
560. Штукатур	Для уменьшения вредного воздействия факторов производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, сохранить за работником право на льготы и спец. питание (молоко).	Снижение воздействия вредных факторов производственной среды			

Дата составления: 30.04.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда Главный инженер Гайнанов Р.Ф.
(должность) (подпись) Ф.И.О. (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Зам. руководителя по КИОР Шунайлова С.С. (должность) (подпись) Ф.И.О.

Главный бухгалтер Арыстанбекова Н.Н. (должность) (подпись) (дата)

Инженер по ТБ и ОТ Пупышева Г.В. (должность) (подпись) (дата)

Председатель профкома Коротовских Е.А. (должность) (подпись) (дата)