

Утверждено
на заседании профкома МАУ ГKB № 14
протокол № 12 от 5.02.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оказания материальной помощи членам
первичной профсоюзной организации работников
МАУ ГKB №14

I. Общие положения

1.1. Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Первичной профсоюзной организации МАУ ГKB №14 (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» N 10-ФЗ от 12.01.1996 г., Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ, принятого Учредительным съездом Профсоюза 06.06.1990 с изменениями и дополнениями внесенными V съездом Профсоюза 21.05.2010.

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи членам Первичной профсоюзной организации

1.3. Источником выплат являются исключительно профсоюзные взносы членов Первичной профсоюзной организации работников МАУ ГKB № 14.

II. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь это выплаты единовременного характера, выплаты в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося, представляющие одну из форм социальной поддержки членов профсоюза.

Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом первичной профсоюзной организации, имеет общий профсоюзный стаж не менее **полугода** и состоит на учете в первичной организации не менее **6 (шести) месяцев.** (**исключения предусмотрены в п.2.5.**)

2.2. Материальная помощь, может предоставляться члену профсоюза **один раз** в календарный год.

2.3. Оказание материальной помощи членам профсоюза **не должно носить регулярный** характер.

2.4. Материальная помощь оказывается на основании **личного заявления члена профсоюза и постановления** заседания профсоюзного комитета.

2.5. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана члену профсоюза повторно, а также материальная помощь может быть выдана лицам, не имеющим профсоюзного стажа.

III. Порядок и размеры оказания материальной помощи

Материальная помощь членам профсоюза оказывается в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета.

Личное заявление нуждающегося члена профсоюза, в материальной поддержке с ходатайством профорга, соответствующего подразделения и указанием основания, с приложением подтверждающих документов (кассовые и товарные чеки, копии счетов, медицинские справки и рецепты, заключение врача, акты о несчастных случаях, справки от соответствующих органов о кражах, пожарах и др.) пишется на имя председателя Профсоюзной организации работников (заместителя председателя в случаях отсутствия председателя по уважительным причинам)

Вопросы о выделении материальной помощи **рассматриваются** на заседании профсоюзного комитета учреждения на основании заявления работника.

Материальная помощь работникам **выплачивается** на основании постановления (протокола) профсоюзного комитета по выписке из заседания профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия постановления.

Размер материальной помощи устанавливает первичная профсоюзная организация в соответствии с настоящим Положением.

Денежная сумма выдается конкретному лицу казначеем профсоюза по представлению профсоюзного билета или паспорта, а также при наличии заявления члена профсоюза и выписки из протокола заседания профсоюзного комитета. За получение материальной помощи получатель расписывается в ведомости или в расходно-кассовом ордере

Материальная помощь выдается лично члену профсоюза, нуждающемуся в оказании материальной помощи или по доверенности (при предъявлении паспорта доверенного лица) члену профсоюза первичной профсоюзной организации.

В случае вручения материальной помощи члену профсоюза на дому, в больнице, составляется акт вручения с подписью трех лиц.

Выплата материальной помощи одному из членов семьи умершего сотрудника или в случае смерти близкого родственника члена профсоюза производится одновременно на основании решения профсоюзного комитета Профсоюзной организации работников, при наличии копии свидетельства о смерти работника, а в некоторых случаях документов, подтверждающих факт родства и совместного проживания (свидетельство о рождении, о браке и пр.).

Материальная помощь из средств Профсоюзной организации МАУ ГКБ №14 работников может быть оказана в следующих случаях:

1. на организацию похорон члена профсоюза, а также членов его семьи (отец, мать, муж, жена), родных и неполнокровных братьев, сестер, дочери, сына или усыновленных (удочеренных), в установленном порядке, или находящихся под опекой, детей), при условии их совместного проживания, ведения с умершим общего хозяйства и несение расходов на организацию похорон, размер материальной помощи (независимо от стажа работы) – **до 3000 рублей.**

2. для частичной компенсации затрат связанных с приобретением по назначению врача дорогостоящих лекарств, дорогостоящим лечением члена профсоюза в стационаре, оперативным лечением члена профсоюза – **до 2000 рублей (при условии членства сотрудника в профсоюзной организации МАУ ГКБ №14 не менее одного года).**

3. Посещение больного сотрудника члена профсоюза, находящегося на лечении в стационаре или дома в случае тяжелого заболевания. Материальная помощь составляет **до 1000 рублей (при условии членства сотрудника в профсоюзной организации МАУ ГКБ № 14 не менее одного года).**

4. в связи с рождением ребенка – **до 3000 рублей, (при условии членства сотрудника в профсоюзной организации МАУ ГКБ № 14 не менее одного года и после выхода сотрудника на работу после декретного отпуска или отпуска по уходу).**

5. Вступление в брак - **до 2000 рублей., при условии членства сотрудника в профсоюзной организации МАУ ГКБ № 14 не менее одного года.**

6. на приобретение путевок в связи с санаторно-курортным лечением в размере **до 25% от стоимости путевки, но не более 8000 руб., (при стаже работы в учреждении не менее 5 лет).** В том числе, приобретение сан-кур. путевки в санаторий «Бодрость» - **3000 рублей.**

7. Частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей в особо крупных размерах, приобретением дорогостоящих лекарств, дорогостоящим медицинским обследованием, лечением сотрудника в стационаре, оперативным лечением сотрудника или его детей дошкольного и школьного возраста. Размер материальной помощи (независимо от стажа работы) определяется решением профкома и может составлять **до 5000 рублей** в зависимости от степени ущерба. **(при условии членства сотрудника в профсоюзной организации МАУ ГКБ №14 не менее полугода).**

8. Материальная помощь неработающему ветерану труда, ветерану или участнику войн (при условии выхода ветерана на пенсию от учреждения), размер материальной помощи - **до 500 рублей.**

9. Материальная помощь, предоставляемая членам профсоюза в связи с тяжелым финансовым положением, составляет **до 1000 рублей (при условии членства сотрудника в профсоюзной организации МАУ ГКБ №14 не менее одного года).**

Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза.

Снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств.

Профсоюзный комитет имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

IV Периодичность оказания материальной помощи

4.1. Оказание материальной помощи членам профсоюза в связи с похоронами члена профсоюза, а также членов его семьи, бракосочетанием, рождением ребенка, 1 сентября производится по мере необходимости.

4.2. Материальная помощь на частичную компенсацию стоимости дорогостоящего лечения членов профсоюза, выделяется, как правило, не чаще **одного раза в года**.

4.4. Материальная помощь на частичную компенсацию стоимости путевок с санаторно-курортным лечением выделяется, как правило, не **чаще одного раза в три года**.

4.5. Материальная помощь в чрезвычайных ситуациях выделяется по факту представления заявления и документов.

V. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Настоящее Положение действует с момента его утверждения профсоюзным комитетом организации работников.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- изменение финансового положения Профсоюзной организации работников;
- инициатива профсоюзного комитета Профсоюзной организации работников.